

## IZVOD IZ ZAPISNIKA

### S 3. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

#### Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Sjednica održana 22. rujna 2022. godine.

#### Čl. 40.

Sukladno odredbi članka 40. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine br. 56/2022), ako službenik i namještenik po pisanom nalogu obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen ili mijenja službenika za čije je poslove utvrđena viša složenost, a koje poslove može obavljati najviše do 30 dana, plaća mu se, za odrađene sate, isplaćuje sukladno plaći toga radnog mjesta. Za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka, čelnik tijela donosi rješenje o plaći.

Sukladno ranijem tumačenju Zajedničke komisije br. 1/40 od 23.5.2018. godine, poslovima više složenosti smatraju se poslovi za koje je propisan viši koeficijent složenosti poslova radnog mjesta u odnosu na radno mjesto na koje je službenik ili namještenik raspoređen, pa službeniku i namješteniku koji obavlja poslove po nalogu na tom radnom mjestu pripada pravo na plaću tog radnog mjesta.

U Ministarstvu unutarnjih poslova ustrojena su radna mjesta pomoćnika šefa smjene, kojima u opisu poslova radnog mjesta propisanom Pravilnikom o unutarnjem redu stoji da zamjenjuje šefa smjene za vrijeme njegove odsutnosti ili spriječenosti. S obzirom na specifičnost policijske službe, u praksi se nerijetko javljaju slučajevi u kojima službenik na radnom mjestu pomoćnika šefa smjene zamjenjuje šefa smjene u njegovoj odsutnosti. Opis poslova radnog mjesta šef smjene se razlikuje od opisa poslova radnog mjesta pomoćnik šefa smjene isključivo u dijelu u kojem je propisano da šef smjene rukovodi radom smjene, dok pomoćnik šefa smjene pomaže šefu smjene u obavljanju poslova za koje je nadležan. Za radno mjesto šefa smjene propisan je viši koeficijent složenosti poslova od koeficijenta utvrđenog za radno mjesto pomoćnika šefa smjene, međutim, istovremeno, kao što smo prethodno naveli, u opisu poslova radnog mjesta pomoćnika šefa smjene stoji i da zamjenjuje šefa smjene.

Slijedom navedenog, molimo za pojašnjenje radi li se o obavljanju poslova više složenosti sukladno članku 40. Kolektivnog ugovora, ukoliko poslove više složenosti obavlja djelatnik kojem je to u opisu poslova radnog mjesta. Odnosno, molimo za tumačenje na konkretnom primjeru, i to je li u slučajevima kada pomoćnik šefa smjene zamjenjuje šefa smjene, a to mu stoji u opisu poslova radnog mjesta, osnovano izdavanje naloga u smislu članka 40. Kolektivnog ugovora, te za tumačenje bi li mu onda pripadala i naknada plaće radnog mjesta šefa smjene ili se u opisanoj situaciji smatra da službenik na radnom mjestu pomoćnika šefa smjene obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen rješenjem i za koje mu nije potreban nalog, pa nema niti mjesta primjeni članka 40. Kolektivnog ugovora.

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/40 od 6. rujna 2022. godine.**

#### Čl. 38. st. 13.

Da li službenik i namještenik za rad subotom i nedjeljom ostvaruje pravo na tjedni odmor iz članka 12. Kolektivnog ugovora i pravo na uvećanje plaće ili slobodne dane za prekovremeni rad ili jedno pravo isključuje drugo?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 2/38 od 22. rujna 2022.**

Službenik ili namještenik ima pravo na korištenje tjednog odmora iz članka 12. Kolektivnog ugovora, neovisno o tome da li je radio prekovremeno u dane tjednog odmora te ostvario pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad ili pravo na korištenje slobodnih dana (prema izračunu iz članka 38. stavka 18. Kolektivnog ugovora).

**Čl. 28.**

Može li se i dalje primjenjivati tumačenje prethodnog saziva Komisije u vezi pitanja što se podrazumijeva pod četvrtim stupnjem srodstva ostalih krvnih srodnika i drugim stupnjem srodstva tazbinskih srodnika? Ukoliko se isto dalje ne može primjenjivati, molimo za tumačenje u navedenom smislu.

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/28 od 22. rujna 2022.**

Sukladno članku 28. stavku 1. alineji 4. Kolektivnog ugovora, pravo na plaćeni dopust u trajanju od 2 radna dana službenik i namještenik ima samo u slučaju smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim (IV.) stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim (II.) stupnjem srodstva.

U ostale krvne srodnike zaključno s četvrtim stupnjem srodstva spadaju u pravoj liniji djed i baka, pradjed i prabaka, šukundjed i šukunbaka, unuk i unuka, praunuk i praunuka, šukununuk i šukununuka te u pobočnoj liniji brat i sestra, nećak i nećakinja, stric, ujak, teta i njihova djeca.

U smislu navedene odredbe u tazbinske srodnike zaključno s drugim stupnjem spadaju roditelji bračnog druga, brat i sestra bračnog druga te djed i baka bračnog druga. Slijedom navedenog, u slučaju smrti ostalih članova obitelji, a koji ne ulaze u krug krvnih, odnosno tazbinskih srodnika, državni službenik i namještenik ne ostvaruje pravo na plaćeni dopust.

**Čl. 40.**

Može li se pisani nalog za obavljanje poslova više složenosti od poslova na koje je službenik raspoređen izdati radi:

- zamjene službenika koji koristi godišnji odmor,
- zamjene službenika koji je na bolovanju,
- obavljanja poslova radnog mjesta koje nije popunjeno?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 1/40 od 6. rujna 2022. godine.**

**PREDSJEDNICA  
KOMISIJE**



**Olga Plazibat Novosel**